



Mitarbeitergespräch in der Krise (Leitfaden & Notizen)

Orientierung

1. Wie geht es Dir?

2. Was macht die Krise gerade mit Dir?

3. Gibt es bestimmte Sorgen oder Ängste?

4. Gibt es bei Dir gerade ein anderes Problem?



2

5. Wie gut geht gerade die Arbeit voran?

6. Was wünschst Du Dir für die noch bessere Zusammenarbeit?

7. Wie empfindest Du die aktuelle Kommunikation im Team?



Entwicklung

1. Was sind Deine aktuellen Ziele?

2. Brauchst Du dabei irgendeine Unterstützung von mir?
